

PERANCANGAN APLIKASI FORM PENILAIAN KINERJA KARYAWAN PT. DAYA ADICIPTA MOTORA

Rita Komalasari, S.Si., M.Kom¹, 2: Agus Ramdan²

1. Dosen Manajemen Informatika, Politeknik LP3I Bandung
2. Mahasiswa Manajemen Informatika, Politeknik LP3I Bandung

ABSTRACT

Today's progress is accompanied by advancing technological advancements. Tanaka Optik is one of the businesses engaged in the sale of optics, which provides a wide range of eyeglasses, frames, contact lenses, eyeglasses cleaning fluid and other optical accessories. Tanaka Optics has been established since 1981. The sales process carried out by Tanaka Optics is currently still done manually, such as inputting goods data and recording sales transaction data. Of the problems that occur at the Optical Tanaka Shop, the main solution is to make a good management of data and information. The reason the solution is taken so that a store owner does not only sell goods, but can assess and make decisions from any information obtained through every activity that occurs in the store. So in this research sales information system was built using HTML, PHP and MySQL database programming and using MDD (*Model Driven Development*) as a system development method. With this system, it is expected that it will facilitate the store manager in managing any information in the Tanaka Optical Shop.

Keywords: *system, information, sales, PHP, MySQL, MDD*

ABSTRAK

Kegiatan penilaian kinerja karyawan merupakan cara pengukuran keterlibatan dari individu dalam organisasi, nilai penting dari penilaian kinerja menyangkut penentuan tingkat keterlibatan individu atas kinerja yang dilakukan dalam penyelesaian tugas-tugas yang menjadi tanggung jawabnya. Perancangan program penilaian kinerja karyawan PT. Daya Adicipta Motora menggunakan pembahasan program Php dan My Sql ini bertujuan untuk melakukan peninjauan terhadap kinerja karyawan di masa lalu, mendapatkan data yang sesuai fakta dan sistematis dalam menetapkan nilai dari suatu pekerjaan, menganalisa kemampuan karyawan secara individual, mendapatkan keadilan dalam sistem pemberian upah, gaji dan bonus yang diterapkan didalam organisasi. Sistem pencatatan berbasis web aplikasi ini diharapkan mempermudah perusahaan dalam proses pencatatan penilaian kinerja karyawan melalui aplikasi dengan mudah, cepat, tepat dan akurat.

Kata kunci : *Sistem, Penilaian, Kinerja, Karyawan, PHP, MySQL*

I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Setiap organisasi bisnis tentu membutuhkan sumber daya manusia yang terampil agar bisa berjalan dengan baik. Perusahaan menggunakan penilaian kinerja sebagai dasar dari kenaikan gaji, promosi, bonus ataupun bisa juga sebagai dasar untuk penurunan jabatan dan pemutusan hubungan kerja, penilaian kerja yang dilakukan dengan baik dan profesional akan dapat meningkatkan loyalitas dan motivasi karyawan sehingga tujuan organisasi dapat tercapai sesuai

dengan yang diharapkan. PT. Daya Adicipta Motora yang terletak di jalan Raya Cibeureum No. 26 Bandung 40184 merupakan perusahaan distribusi motor honda (Main Dealer Motor Honda) dimana perusahaan ini bergerak dalam bidang perdagangan dan pelayanan umum sepeda motor honda, mulai dari Penjualan (H1), Pemeliharaan (H2) dan suku cadang sepeda Motor Honda (H3).

Perusahaan ini sudah memiliki aplikasi program yang baik, namun untuk hal penilaian kinerja karyawan masih dilakukan secara manual, belum ada aplikasi yang mendukung untuk penilaian kinerja

karyawan. Pengelolaan data penilaian kinerja karyawan dilakukan secara manual pada form penilaian kinerja karyawan yang tersedia. Proses pencarian data penilaian kinerja karyawan yang sulit untuk dikelola dikarenakan bentuk form yang hanya selembar kertas. Data arsip penilaian kerja karyawan yang dicatat manual bisa mengakibatkan rusak dan hilangnya data, input ulang oleh admin di aplikasi excel bisa mengakibatkan kesalahan. Sistem yang demikian tentu saja sangat memiliki keterbatasan.

Jika diabaikan permasalahan yang timbul dapat berpengaruh terhadap kegiatan pendataan penilaian kinerja karyawan yang pada akhirnya berpeluang mengakibatkan penundaan perkembangan perusahaan ataupun penurunan kualitas pelayanan perusahaan.

Dari permasalahan diatas tersebut berusaha dipecahkan penulis dengan cara membuat sistem aplikasi form penilaian kinerja karyawan dengan menggunakan aplikasi berbasis web, pemilihan sistem aplikasi formulir penilaian kinerja karyawan berbasis web tersebut didasarkan pada kelebihan yang dimiliki oleh perangkat lunak web, penggunaan aplikasi web mudah dilakukan, pengguna tinggal membuka web browser dan mengetikkan alamat web yang dituju, alasan perangkat lunak berbasis web terkait dengan hasil beberapa penelitian yang sudah ada, beberapa penelitian menunjukkan bahwa sistem aplikasi berbasis web terbukti tepat dalam pengolahan data.

Berdasarkan uraian latar belakang masalah tersebut, maka akan dilaksanakan penelitian dengan judul : "PERANCANGAN APLIKASI FORM PENILAIAN KINERJA KARYAWAN DI PT.DAYA ADICIPTA MOTORA".

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah disebutkan, maka rumusan masalah yang dapat diambil yaitu :

1. Bagaimana cara membuat aplikasi form penilaian kinerja karyawan berbasis web agar pencatatan dan pengolahan data lebih cepat dan tepat?
2. Usaha apa yang dilakukan perusahaan untuk mempermudah karyawan dalam pencatatan penilaian kinerja karyawan?

1.3 Batasan Masalah

Untuk lebih memfokuskan permasalahan yang akan diteliti, maka permasalahannya dibatasi sebagai berikut Data yang dikelola meliputi : form input data penilaian kinerja karyawan serta Program yang digunakan oleh penulis dalam perancangan aplikasi form penilaian kinerja karyawan menggunakan pembahasan program Php & My Sql.

1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan utama dalam penelitian ini adalah memperkenalkan suatu sistem pencatatan berbasis web aplikasi yang baik dan mempermudah karyawan dalam proses pencatatan penilaian kinerja karyawan melalui aplikasi dengan mudah, cepat, tepat dan akurat.

1.5 Metode Penelitian

1.5.1 Kerangka Kerja Penelitian

Kerangka kerja penelitian yang digunakan adalah sebagai berikut :

1. Studi Lapangan

Penelitian ini dilakukan langsung ke lapangan atau objek yang diteliti. Data diperoleh dikumpulkan dengan teknik pengamatan Penulis mengumpulkan data dengan melakukan pengamatan di divisi part logistik PT.Daya Adicipta Motora yang berkaitan dengan judul yang diteliti oleh penulis.

2. Studi Kepustakaan

Studi kepustakaan adalah teknik pengumpulan data dengan mengadakan studi penelaahan terhadap buku-buku, catatan-catatan dan laporan-laporan yang ada hubungannya dengan masalah yang akan dipecahkan. Penulis memberikan kesimpulan mengenai data yang bersifat teori yaitu dengan membaca buku-buku dan sumber-sumber lain dari perguruan tinggi dan perusahaan yang berkaitan dengan permasalahan yang dibahas sebagai pelengkap penelitian yaitu mengenai Aplikasi Form penilaian kinerja karyawan berbasis Web menggunakan Php dan My Sql.

3. Teknik Dokumentasi

Teknik Dokumentasi merupakan teknik pengumpulan data dengan mempelajari data pada dokumen milik perusahaan yang berhubungan materi penilaian kinerja karyawan di PT. Daya

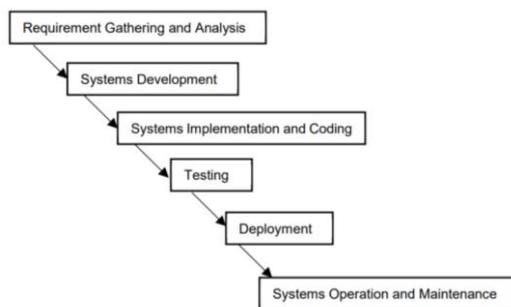
Adicipta Motora.

4. Pengembangan Sistem

Pada tahap ini dilakukan pengembangan sistem dengan menggunakan SDLC (System Development Life Cycle).

1.5.2 Metode pengembangan Sistem

System Development Life Cycle (SDLC) dianggap sebagai *timeframe* yang mencakup pengembangan sistem sampai tahap sistem dipensiunkan akhirnya. Tahap adalah proses yang dimulai dengan munculnya ide, berjalan melalui pelaksanaannya, dan berakhir dengan penghentian, bergerak di semua tahapan antara dimana kelangsungan hidup dan kegunaan sistem diprioritaskan (Pedro Isaias dan Tomayess Issa, 2015).



Gambar 1. System Development Life Cycle (SDLC)

Sumber : Kramer (2018)

II. LANDASAN TEORI

2.1 Pengertian Aplikasi berbasis Web

Aplikasi berbasis web adalah sistem, dengan komponen aplikasi (s) di sisi klien [klien-komponen (s)], yang berkomunikasi (dengan) dengan komponen aplikasi di server web [server-komponen (s)], untuk pengolahan data. Mereka menggunakan layanan web, berdasarkan arsitektur klien-server, model respons permintaan, standar HTTP, dan teknik dan teknologi terkait lainnya (Dissanayake, et al, 2017).

2.2 Pengertian UML

Unified modeling Language (UML) adalah bahasa pemodelan tujuan umum standar di bidang Rekayasa perangkat lunak berorientasi objek. UML mencakup seperangkat teknik notasi grafis untuk membuat model visual dari sistem perangkat lunak berorientasi objek. UML

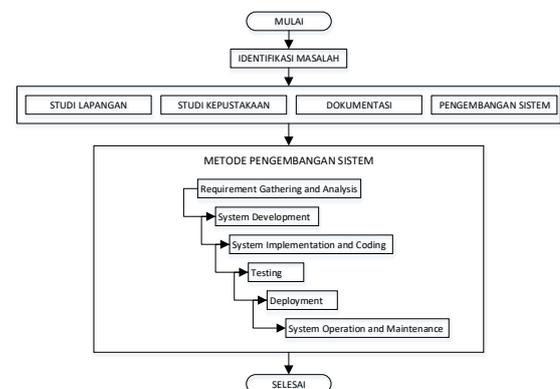
menggabungkan teknik dari pemodelan data, pemodelan Bisnis, pemodelan objek, dan pemodelan komponen dan dapat digunakan di seluruh siklus hidup pengembangan perangkat lunak dan di berbagai teknologi implementasi yang berbeda (B. Padmanabhan, 2012).

2.3 PHP

Menurut Tim EMS (2016) pengertian PHP adalah singkatan dari PHP Hypertext Preprocessing. Merupakan bahasa scripting untuk web. Dengan PHP, bisa membuat web dinamis dimana kode PHP diselipkan diantara script kode-kode HTML yang merupakan bahasa markup standar untuk dunia web. PHP pertamakali dibuat oleh Rasmus Lerdorf pada tahun 1995. Pada waktu itu, PHP masih bernama Form Interpreted (FI) yang wujudnya berupa sekumpulan skrip yang digunakan untuk mengolah data formulir dari web.

III. METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Kerangka kerja penelitian



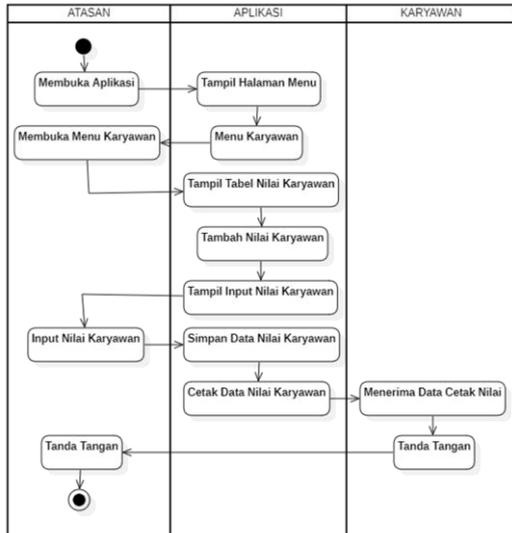
Gambar 2. Kerangka kerja penelitian

IV. ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

4.1 Analisis Sistem Yang Berjalan

Saat ini PT.Daya Adicipta Motora, masih melakukan pencatatan penilaian kinerja karyawan secara manual dalam mendata laporan nilai kinerja karyawan dengan cara mencatat di formulir lembar cetak dan di input ulang oleh admin ke aplikasi microsoft excel. Proses seperti ini sangat tidak efektif dan efisien, dengan kemajuan teknologi informasi yang sangat pesat saat ini, dengan menginput data secara manual seperti ini akan memakan waktu yang sangat lama. Berdasarkan hasil penelitian, activity diagram sistem yang berjalan dalam proses penilaian kinerja

karyawan dapat digambarkan sebagai berikut :

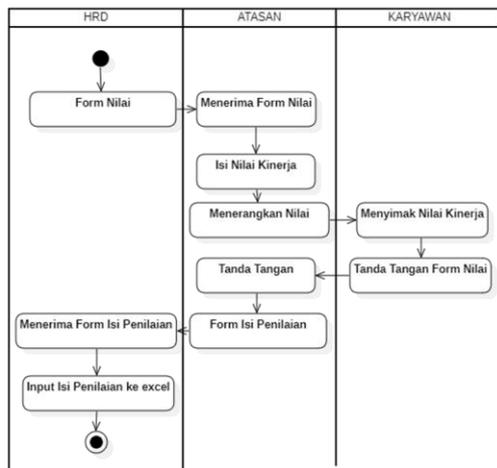


Gambar 3. Activity Diagram Sistem berjalan

4.2 Perancangan Sistem Usulan

Prosedur sistem usulan merupakan bentuk analisa rancangan yang menggambarkan perancangan aplikasi, prosedur ini memberikan informasi mengenai sistem dalam bentuk use case diagram, activity diagram, class diagram, rancangan database dan rancangan form yang akan diusulkan yang sebelumnya masih menggunakan proses secara manual.

1. Activity Diagram

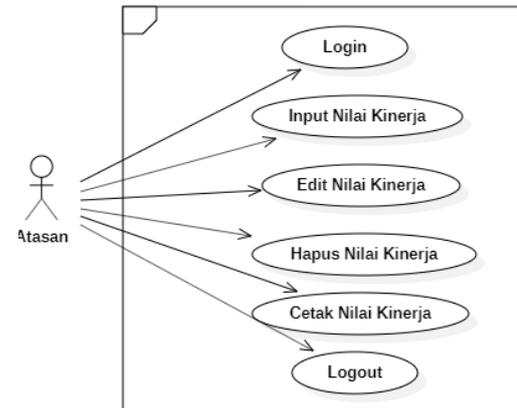


Gambar 4. Activity Diagram Sistem Usulan

2. Use Case Diagram

Use case Diagram adalah untuk menggambarkan fungsional dari sebuah

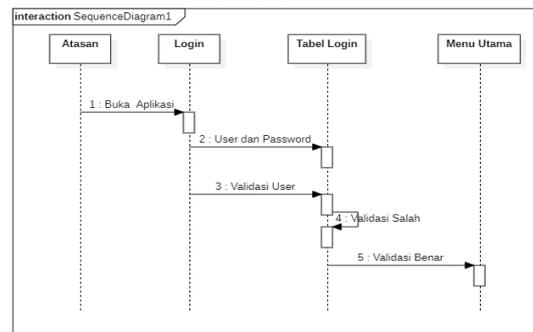
sistem yang mempersentasikan sebuah interaksi antara aktor dan aplikasi.



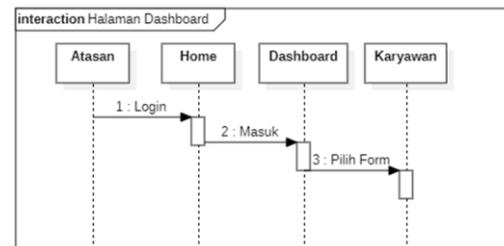
Gambar 5. Usecase Diagram

3. Sequence Diagram

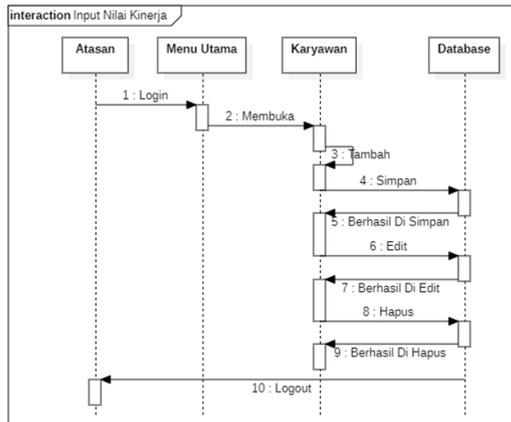
Sequence diagram merupakan salah satu diagram interaction yang menjelaskan bagaimana suatu oprasi itu di lakukan, pesan apa yang dikirim dan kapan pelaksanaannya. Diagram ini diatur berdasarkan waktu Obyek-obyek yang berkaitan dengan proses berjalannya operasi diurutkan kiri ke kanan berdasarkan waktu terjadinya dalam pesan yang terurut. Berikut ini merupakan beberapa sequence diagram penilaian kinerja.



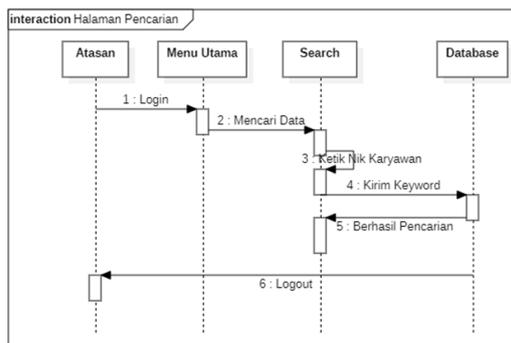
Gambar 6. Sequence Diagram Login



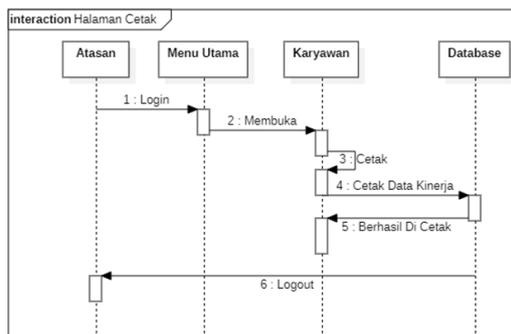
Gambar 7. Sequence Diagram Halaman Dashboard yang diusulkan



Gambar 8. Sequence Diagram Halaman Input Nilai Kinerja yang diusulkan

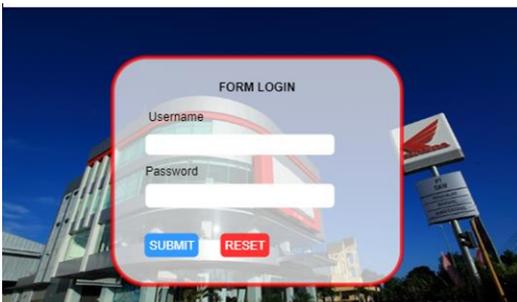


Gambar 9. Sequence Diagram Halaman Pencarian yang diusulkan

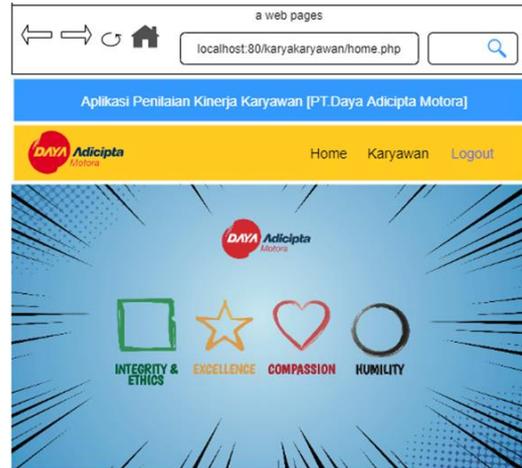


Gambar 10. Sequence Diagram Halaman cetak yang diusulkan

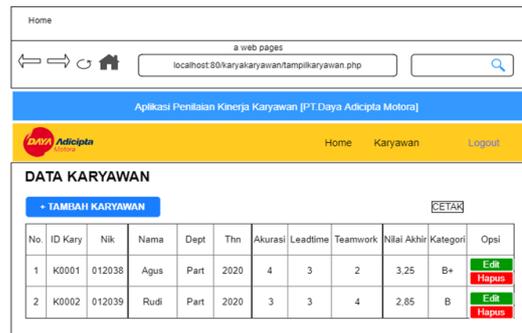
4. Perancangan Antar Muka



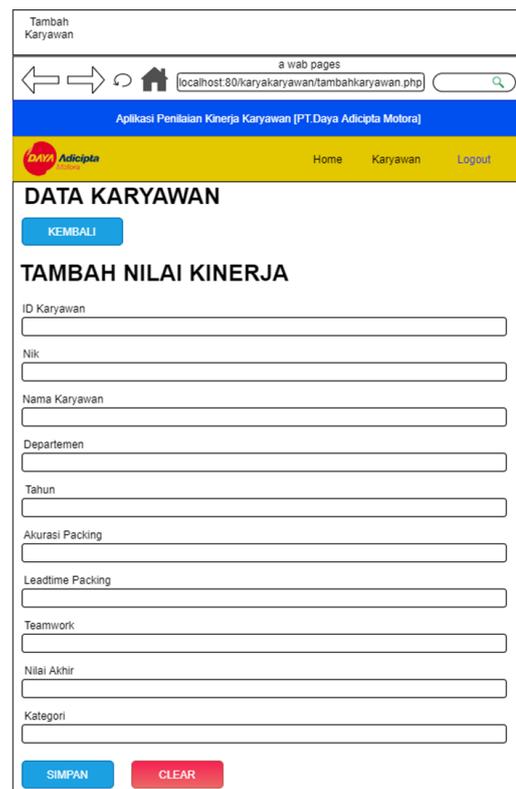
Gambar 11. Rancangan Halaman Form Login



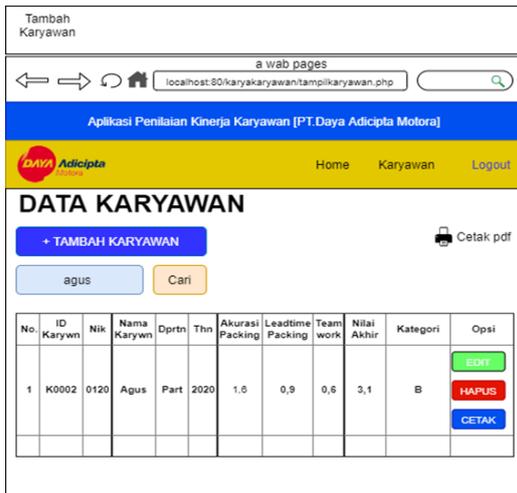
Gambar 12. Rancangan Halaman Dashboard



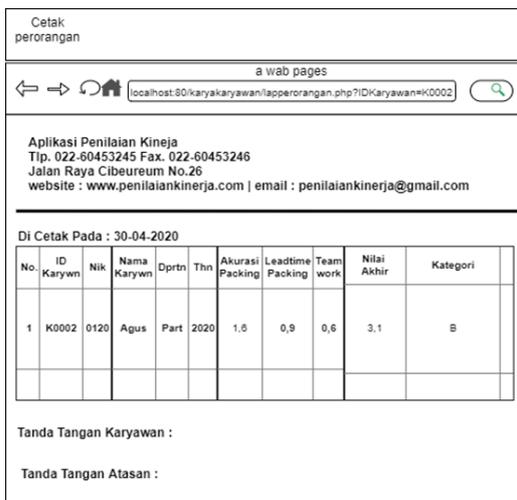
Gambar 13. Rancangan Halaman Report Nilai Kinerja Karyawan



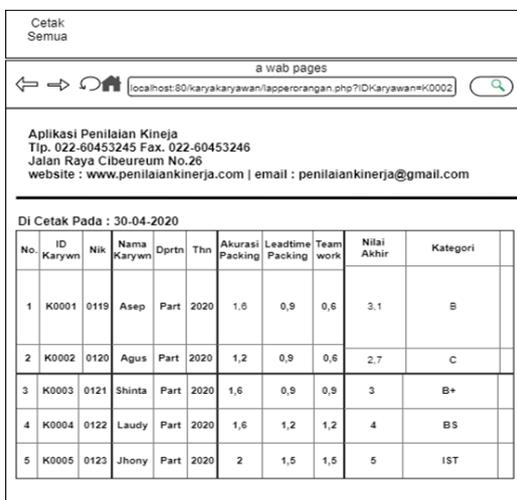
Gambar 14. Rancangan Halaman Input Tambah Karyawan



Gambar 15. Rancangan Halaman Pencarian Data Kinerja Karyawan



Gambar 16. Rancangan Halaman Cetak Data Perorangan

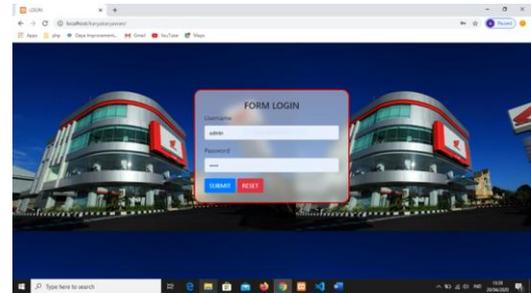


Gambar 17. Rancangan Halaman Cetak Semua Data Kinerja Karyawan

V. IMPLEMENTASI

Implementasi Aplikasi sistem penilaian kinerja karyawan di PT. Daya Adicipta Motora, penulis menggunakan perangkat lunak untuk membuat aplikasi berbasis web dengan bahasa pemrograman PHP.

Untuk dapat masuk ke aplikasi penilaian kinerja karyawan, user harus melakukan login terlebih dahulu seperti terlihat pada gambar 18.



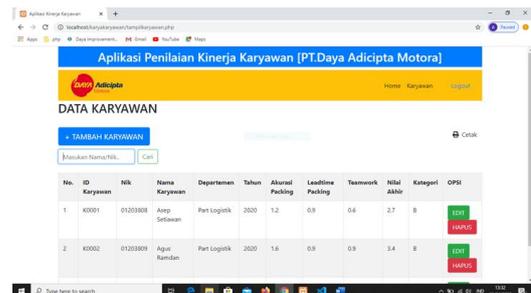
Gambar 18. Halaman Login Aplikasi Kinerja Karyawan

Halaman Dashboard atau halaman utama aplikasi penilaian kinerja karyawan.



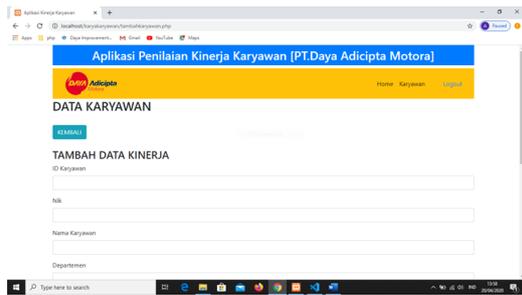
Gambar 19. Halaman Dashboard Aplikasi Kinerja Karyawan

Halaman data karyawan dimana hasil angka penilaian kinerja tersimpan.



Gambar 20. Halaman Data Nilai Kinerja Karyawan

Data penilaian kinerja dapat ditambahkan apabila diperlukan.



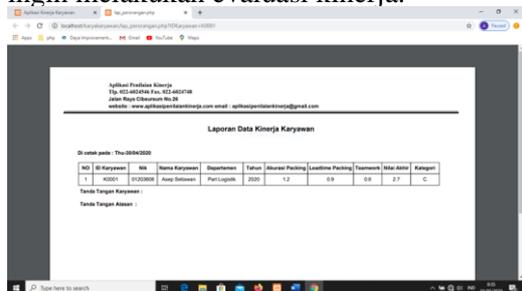
Gambar 21. Halaman Input Tambah Karyawan

Terdapat fasilitas pencarian untuk mempermudah dalam mencari data karyawan yang telah diberikan penilaian kinerja.

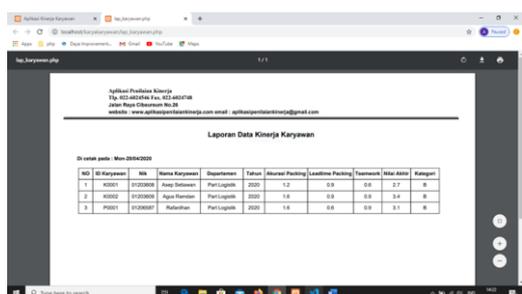


Gambar 22. Halaman Pencarian Data Nilai Karyawan

Telah adanya fasilitas cetak data penilaian kinerja memudahkan pimpinan untuk melihat data kinerja karyawan bila ingin melakukan evaluasi kinerja.



Gambar 23. Halaman Cetak Nilai Kinerja Perorangan



Gambar 24. Halaman Cetak Nilai Kinerja karyawan Keseluruhan

VI. KESIMPULAN DAN SARAN

Penilaian kinerja Karyawan merupakan cara pengukuran keterlibatan dari karyawan dan perusahaan di PT. Daya Adicipta Motora dalam berorganisasi, searah dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yaitu dengan munculnya sistem aplikasi pengolahan data sangat membantu dalam mendapatkan informasi yang cepat, tepat dan akurat.

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh penulis dengan mengamati dan menganalisa sistem pengolahan data yang digunakan serta dilandasi oleh teori-teori dan alat-alat yang digunakan berkaitan dengan penelitian maka dapat disimpulkan bahwa perlu diterapkan dan dilaksanakan perancangan sistem komputer berbasis web aplikasi. Yang mana nantinya dapat menggantikan sistem lama yang ditangani dengan menggunakan microsoft excel.

6.1 Kesimpulan

Dari hasil pembahasan tentang perancangan penilaian kinerja karyawan di PT. Daya adicipta motora, maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut.

1. Dalam pembuatan laporan penilaian kinerja karyawan yang dirancang sekarang ini berpedoman pada laporan penilaian kinerja karyawan yang ada pada PT. Daya Adicipta Motora saat ini. Dimana laporan penilaian kinerja karyawan sebelumnya masih dikelola secara sederhana. Maka dengan adanya perancangan web berbasis aplikasi ini semua permasalahan akan dapat teratasi dan informasi dapat diakses kapan saja.
2. Perancangan web aplikasi ini di buat untuk efisiensi waktu pengerjaan input penilaian kinerja karyawan serta membantu pencarian data penilaian kinerja karyawan yang sudah diproses.

6.2 Saran

Dengan keterbatasan kemampuan dan pengalaman yang penulis miliki serta memperhatikan kondisi-kondisi yang penulis temukan, maka penulis memberi saran:

1. Sebelum menerapkan sistem ini perlu dilakukan uji coba dan selama masa uji coba sistem yang lama tetap dipakai.

2. Jika hasil uji coba menunjukkan hasil yang positif maka perlu dilakukan pelatihan bagi karyawan yang akan terlibat dalam pemakaian sistem ini.
3. Selalu mengkaji ulang web berbasis aplikasi penilaian kinerja ini untuk ditambah atau diperbaiki apabila masih ada kekurangan dari masalah keamanan yang harus selalu diperhatikan agar sistem dapat tetap terjaga dari pihak lain yang tidak berkepentingan.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] B. Padmanabhan, (2012). *Unified Modeling Language (UML) Overview*. EECS810 – Principles of Software Engineering,
- [2] Dissanayake, Nalaka & Dias, Kapila. (2017). *Web-based Applications: Extending the General Perspective of the Service of Web*.
- [3] Kramer, Mitch, (2018). *Best Practices in Systems Development Lifecycle: An Analyses Based on the Waterfall Model*. Review of Business & Finance Studies, v. 9 (1) p. 77-84. Available at SSRN: <https://ssrn.com/abstract=3131958>
- [4] Pedro Isaias and Tomayess Issa. (2015). *High Level Models and Methodologies for Information Systems*. ISBN 978-1-4614-9253-5 Springer
- [5] Tim EMS. (2016). *All In One Web Programming*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.